

LMU-medlemmerne
Center for Psykiatrisk Forskning

Referat fra LMU-møde tirsdag d. 11. november kl. 13 – 14.30

Til stede: Poul Videbech, Raben Rosenberg, Nadia G. Knudsen (ordstyrer), Jørgen Hasselstrøm, Ole Mors, Leslie Foldager, Solveig H. Petersen, Bente Juul Rasmussen, Helle Buch, Gurli Perto, Karl-Anton Dorph-Petersen

Afbud: Dorthe Eggertsen, Bente Vestergård, Gregers Wegener, Elisabeth Tehrani

midt
regionmidtjylland

Dato 12-11-2008

Vor ref.: kby

Tlf.: 77 89 35 10

kby@psykiatri.aaa.dk

Side 1/6

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat . / .
3. Arbejdslisten . / .
4. Nyt fra afdelingsledelsen
 - a) Puljeuddeling
 - b) Aftale om psykiatrisk forskning
 - c) Organisering af psykiatri- og socialområdet
 - d) Personale
 - e) Ny næstformand i LMU
 - f) Oprydning på kældergang
5. Økonomi
6. Nyt fra sikkerhedsorganisationen
 - a) Behandling af anmeldte arbejdsulykker
 - b) Opfølgning på APV
 - c) Lokal arbejdsmiljøaftale
7. Politikker
 - a) Revision af eksisterende politikker . / .
 - b) Nye politikker
 - i. it-politik
 - ii. politik vedrørende børn på arbejdet
 - iii. stress-politik
8. Evt.

Ad 1)

Dagsorden blev godkendt.

Ad 2)

Referatet fra LMU-mødet den 9. september 2009 blev godkendt.

Ad 3)

1. *Registrering af kemikalier:* Intet nyt
2. *Revidering af politikker:* Se punkt 7a
3. *Tilpasning af forretningsordenen:* Intet nyt
4. *It-strategi:* En ny it-medarbejder skal ansættes, men afdelingsledelsen har endnu ikke afklaret, hvilke arbejdsområder vedkommende skal varetage.

5. *Nye politikker*: Se punkt 7b

Ad 4)

Projektet vedrørende en eventuel fusion mellem KBL og KBA er sat på standby, idet arbejdsgruppens møderække er aflyst.

a) Puljeuddeling

Første uddeling i regionsregi forløb godt.

Alle ansøgere til puljemidler er informeret om, hvorvidt de har fået bevilling for 2009 eller ej. Mange af centrets medarbejdere har fået, mens få ikke har fået.

Midlerne blev fordelt således:

3 millioner: Grundforskningen

3,7 millioner: Klinisk forskning

500.000: Børne- og Ungdomspsykiatrisk forskning

I fakultetet lægger man stor vægt på, at ph.d.-forløb ikke strækker sig over mere end tre år, hvorimod man ved de hidtidige puljeuddelinger har prioriteret fleksibilitet, hvis der har været begrundet behov for ekstra bevillinger. Dette kan få betydning, når nye ph.d.-studerende i fremtiden bliver ansat ved Aarhus Universitet og ikke længere i Regionen. Se nedenfor.

b) Aftale om psykiatrisk forskning

Afdelingsledelsen afventer fortsat et nyt udkast fra fakultetet. Det er endnu uklart, om det kun er nye medarbejdere, som vil blive ansat ved Aarhus Universitet, eller om dette også gælder, hvis en medarbejder genansættes.

De andre af universitetshospitalets afdelinger under Klinisk Institut vil være omfattet af lignende aftale og ansættelsesvilkår.

c) Organisering af psykiatri- og socialområdet

Den nye driftsledelse for psykiatri- og socialområdet tiltrådte 1/11 og udgøres af: direktør Gert Pilegaard, cheflæge Per Jørgensen, chefsygeplejerske Claus Graversen og socialchef Charlotte Josefsen.

Ledelsen vil i de første 100 dage sætte fokus på

1. Skabelse af overblik over organisationen
2. Etablering af mødestruktur og kommunikation
3. Udarbejdelse af ledelses- og styringsgrundlag
4. Anvendelse af ny teknologi
5. Dannelse af ny administration

Distriktschef Villads Villadsen overgår til en stilling som specialkonsulent tilknyttet projektdirektionen for Det Nye Universitetshospital (DNU).

Den 19. december vil der være afskedsreception for Villads Villadsen.

Jens Nissen, som har været en nøgleperson for CPF i relation til økonomi og budget, har fået nyt job hos Århus Kommune og fratræder sin stilling medio november.

Det forventes, at den nye administration vil udpege særlige nøglepersoner til varetagelse af opgaver for universitetshospitalerne.

I forbindelse med udflytningen af administrationen fra Risskov er det planen, at en økonomimedarbejder skal ansættes ved CPF til varetagelse af økonomi- og budgetmæssige opgaver. En navngiven medarbejder er blevet stillet i forslag, men de nærmere vilkår er endnu uafklarede.

d) Personale

Efter længere tids sygemelding har Linda Damgaard nu fået en fratrædelsesordning. Hun fratræder herefter sin stilling som dyrepasser pr. 1/3 2009.

Stillingen som dyrepasser er opslået med ansøgningsfrist 17/11.

Cand.mag. Tove Kjærgaard Clausen er ansat i Karen Jul Madsens barselsvikariat 1/12 og et år frem.

Mia Hansen Boe er 1/11 ansat som forskningsbioanalytiker i en fast stilling.

Cand.scient. Louise Ørum Olesen er 1/11 – 31/1 2009 ansat som forskningsassistent.

Hanne Hessner er 1/11 – 31/1 2009 ansat i KBL under Bente Vestergårds sygefravær.

e) Ny næstformand i LMU

Nadia G. Knudsen går på barsel ultimo marts 2009. Næstformandskabet overgår herefter til AC-gruppen, og den nye næstformand sidder hele perioden ud, dvs. til 1/7 2010.

f) Oprydning på kældergang

Arkivskabene på kældergangen flyttes til arkivrum.

Ad 5)

Århus Universitetshospital, Risskov har alligevel ikke de økonomiske midler til at afholde udgiften til drift af dyrestalden på Skejby for 2008 og 2009. CPF har allerede indgået en lejeaftale, som gælder til og med 2009 og vil indtil da være ansvarlig for afholdelse af udgiften. Det vil derfor være nødvendigt aktivt at søge eksterne økonomiske midler til at dække driftsomkostningerne som beløber sig til ca. 1 million kr./år. Lykkes dette ikke, kan konsekvensen være, at dyrestalden på Skejby må lukke ved udgangen af 2009.

Det er endnu uafklaret, hvem der får råderet over Retskemisk Afdelings tidligere lokaler.

Ad 6)

a) Behandling af anmeldte arbejdsulykker

KBL har anmeldt 1 arbejdsulykke vedr. væske i øjet og 1 utilsigtet hændelse.

b) Opfølgning på APV

E-APV fungerer på psykiatriens netværk, men ikke på Cobra-netværket. Sikkerhedsgruppen udsender mail med ny deadline for udfyldelse af E-APV, når systemet virker på Cobra-netværket.

c) Lokal arbejdsmiljøaftale

LMU har ansvaret for udarbejdelse af en lokal arbejdsmiljøaftale inden 31/12 2008. En arbejdsgruppe blev nedsat: Anitta Pedersen (SR), Pia Høgh Plougmann (afdelingsbioanalytiker), Bente Juul Rasmussen (SR) og Nadia G. Knudsen (næstformand i LMU). Desuden vil Jette Marie Lund fra HR-afdelingen og Dorthe Eggertsen kunne bistå arbejdsgruppen ved behov.

Ad 7)

a) Revision af eksisterende politikker

Raben og Nadia reviderer følgende politikker inden næste LMU-møde: Ansættelsespolitik, aktivitetspolitik, Råd, Nævn og Udvalg samt organisationsplanen.

LMU-medlemmerne skal forud for hvert møde tjekke politikkerne er ajour eller bør opdateres.

Raben har modtaget materiale vedrørende voldsforebyggelse. Materialet bør indgå i overvejelserne om ændring af voldspolitikken og sendes til sikkerhedsgruppen og herefter i cirkulation til LMU-medlemmerne.

b) Nye politikker

i. it-politik

Raben og Nadia udfærdiger et udkast til it-politik til næste LMU-møde. Udkastet skal bl.a. indeholde en politik om, hvad man gør ved udtjent hardware.

ii. børn med på arbejde

LMU var enige om, at man ikke har behov for en politik herom, men at man appellerer til folks sunde fornuft og udøvelse af passende adfærd i forhold til kolleger.

iii. stress-politik

Er allerede beskrevet i virksomhedsaftalen samt aftale om arbejdsmiljø

Punktet slettes fra arbejdslisten og erstattes af et nyt punkt: it-politik.

ad 8 evt.)

Intet.

Kommende møder

Næste møde: 13. januar 2009

Ordstyrer: Formand

Raben Rosenberg
Formand i LMU
Professor

Nadia Gadeberg Knudsen
Næstformand i LMU
Forskningsbioanalytiker

Arbejdslisten

Nr	Dato	Opgave	Ansvarlig	Status
1	10-01-06	Registrering af kemikalier	Sikkerhedsgruppen	Bente Rasmussen fortsætter det omfattende arbejde med indtastning i databasen
2	09-01-07	Gennemgribende revidering af politikker. Udarbejdelse af politik for mobning og seksuel chikane Mindre revidering og opdatering af faktuelle fejl.	LMU Raben/Nadia	Arbejdet skal påbegyndes, når Regionen kommer med deres udspil. 11/11 2008 Raben og Nadia reviderer følgende politikker inden næste LMU-møde: Ansættelsespolitik, aktivitetspolitik samt Råd, Nævn og Udvalg.
3	11-09-07	Forretningsorden tilpasses MED-aftale	LMU	Afventer Regionens udspil.
4	13-11-07	It-strategi	Afdelingsledelsen	Arbejdet er i gang. Claus Lavdal/Leo er nu ansat til at tage sig af drift og support på COBRA. It-medarbejderstilling vil blive slået op.
5	11-11-2008	it-politik	Raben/Nadia	Udkast til it-politik laves til næste LMU-møde